**附件2**

2022年度团(总)支部“对标定级”

对应星级和评价标准

**一、“对标定级”对应星级**

根据2022年度团(总)支部“对标定级”评价标准并结合

工作实际。对应星级参考如下：

五星级团支部(优秀，90分及以上),标准化、规范化建设

成效显著，组织力强，示范带动作用好。

四星级团支部(良好，80—89分),标准化、规范化建设有

较大成效，组织力有较大提升。

三星级团支部(一般，70—79分),标准化、规范化建设存

在短板不足，组织力有所提升。

后进团支部(较差，60—69分),标准化、规范化建设存在

较大差距，组织力较弱，发挥作用较差。

软弱涣散团支部(60分以下，或存在“一票否决”指标所

列情况的)。

**二、评价标准**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考察维** **度** | **分值**  **占比** | **主要评价内容** | **评价标准** | **等次/赋分** | | | | **“智慧团建”系统判定逻辑** |
| **好** | **较好** | **一般** | **差** |
| 班子建 设 | 10 | 1.班子配备齐整 | 书记(副书记、委员)配备齐 整，随缺随补，按期换届；支 书称职 。 | 5 | 3. | 2. | 0 | 系统判断：1.有录入上次换届时间、届期；  2.不存在逾期未换届的情况；  3.团于部信息有录入“书记”信息且完成入驻企业号。  以上三项标准，每有一项不满足，等次评定为从五星级开始向下 降一档。超过规定期限6个月换届的评定为“差”,超过规定期 限2年未换届的，直接评定为软弱涣散。 |
| 2.班子运转有序 | 支部委员设置规范、分工明 确，支委会运转正常、能发挥 作 用 。 | 5 | 3 | 1 | 0 | 系统判断：1.有录入团干部信息且全部完成团干部注册(团支部 团员人数超过7人，应当成立支委会，团干部人数至少3人); 2.团支部2022.年以来的业务响应率(及时响应总数/需响应总数) 高于60%。  两项标准都满足时，评定“好";达到标准1、达不到标准2,评 定“较好”;达不到标准1,直接评定为“差”。 |
| 团员管 理 | 25 | 3.团员信息完弊 | 团员底数清晰，团员信息完  整，团员档案完备，能联系上。 | 10 | 8 | 6 | 0 | 主观填写项。 |
| 4.入团程序规范 | 严格按程序发展团员；无突击 发展团员、不满14周岁入团 等现象；规范组织入团仪式。 | 10 | / | 6 | 0 | 系统判断：1.2020年及以后使用广东编号入团的团员，有上传电 子版入团志愿书；  2.若2022年有发展团员任务，且编号使用率为100%。  两项条件都满足时(包括不存在发展团员情况的)评定为“好”; 只有条件1不满足时评定为“一般”;只有条件2或条件1、2均 不满足时评定为“差”。  如存在2017年后入团、无发展团员编号入团，2019年后入团、 入团年龄不足14周岁等严重违规问题直接评定为软弱涣散。 |

— 10—

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 5.基础团务规范 | 及时规范转接团员组织关系； 按时足额收缴、上缴团费。 | 5 | 3 | 2 | 0 | 系统判断：1.团员转出团支部的申请10天内审核；2.没有团员经 申诉转入本团支部(即申诉通过);3.测评时前6个月(不含当 月)团费平均交纳率高于85%。以上三项条件，每有一项不满足， 等次评定为向下降一档。 |
| 组织生 活 | 25 | 6.主题教育实践 | 按照“学习二十大、永远跟党 走、奋进新征程”主题教育实 践活动安排，组织专题学习 会、主题团日等学习活动；每 次团员参与率50%以上。 | 10 | / | 6 | 0 | 系统判断：只有全年开展专题学习不少于4欢，才能被评定为四 星级或五星级。少于4次专题学习的，评定为“一般”。仅开展1 次专题学习会直接评定为软弱涣散。 |
| 7.组织生活会 | 定期开展组织生活会，每年不 少于1次，有主题有记录。团 总支部书记、副书记编入一个 团的支部，并参加所在支部组 织生活 。 | 5 | / | / | 1 | 系统判断：根据“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”要求 开展年底专题组织生活会，未开展的直接评定为软弱涣散。 |
| 8. “三会两制一 课 ” | 团员大会一般每季度召开1  次；支委会一般每月召开1  次；团小组会根据需要随时召 开；团员年度团籍注册工作与 团员教育评议相结合， 一般每 年进行1次。每季度安排上1 次团课 。 | 10 | 8 | 6 | 0 | 主观填写项。 |
| 制度落 实 | 20 | 9.组织设置规范 | 团支部至少有3.名以上团员  (含保团籍的党员)、社会领 域不超过50人，隶属关系清 晰；团总支部至少有2个下属 团支部；规范设立、管理团小 组 。 | 5 | 3 | 1 | 0 | 系统判断：1.团组织有填写机构代码(含选择了无机构代码选项); 2.若填写组织为团总支的，至少有两个下属支部；填写组织为团 支部的，团员人数不超过50(即不是超大团支部)。两项条件都 满足时，评定为“好”;只有条件1不满足时，评定为“较好”; 只有条件2不满足且为团总支时，评定为“一般”;当两项均不  满足或只有条件2不满足且为团支部时，评定为“差”。 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 10. “智慧团建” 应用 | 团员、团组织、团干部信息完 整；及时动态更新信息。 | 5 | 1 | 1 | 0 | 系统判断：团支部管理员超过1个月未登录使用“智慧团建”系 统的评定为“差”,其余为“好”。 |
| 11.团员先进性评 价 | 结合学习教育专题组织生活 会、团员教育评议和年度团籍 注册，规范开展团员先进性  评 。 | 5 | 3 | 1 | / | 系统判断；L,本支部已开展2022年度团员教育评议；2.本支部 2023年度团籍注册率达到70%。每有一项不满足，等次评定为向 下降 一 档。 |
| 12.规范使用团的 标识 | 落实团旗、团徽、团歌使用管 理规定要求。 | 5 | 3 | 2 | 0. | 主观填写项。 |
| 作用发 挥 | 20 | 13.团员先进性彰 显 | 团员全部成为注册志愿者并  可查验；团员在工作、学习等 方面发挥模范作用。 | 10 | 8 | 6 | 2 | 主观填写项。 |
| 14.服务中心大局 成效 | 围绕志愿服务、济困助学、就 业创业、岗位建功、实践教育 等领域，形成1项以上特色品 牌活动，每季度组织开展活动 不少于1次。 | 5 | 3 | 2 | 0 | 主观填写项。 |
| 15.落实“推优入 党”制度(中学  团支部不考察此 项 ) | 团支部团员申请入党人数较  多，积极主动向党组织推荐优 秀团员，与党组织衔接顺畅， 有具体的“推优”名单。 | 5 | 3 | 2 | 0 | 系统判断；1.中学阶段团组织直接评定为“好”;2.其他领域团 组织，如果团支部中存在年满18周岁团员，应有至少1名团员 已提交入党申请的团员，否则不得评定为五星级团支部。 |
| 自评定级 | | 星团(总)支部 | | 上级复核 | | | | 星团(总)支部 |